

ALBO

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "S. GIUSEPPE"
RONCEGNO TERME
PROVINCIA DI TRENTO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 135/2017

OGGETTO: Signora *: assunzione con contratto a termine e a tempo pieno dal 16/10/2017 al 30/11/2017 in qualità di Operatore Socio Sanitario – posizione economica BE1 c.c.p.l. 20.10.2003**

Il giorno quattro del mese di OTTOBRE 2017, alle ore 10.00 presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Giuseppe "di Roncegno Terme (TN), sita in Via Fonti nr. 1, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

Relazione di Pubblicazione

IN PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è

STATO PUBBLICATO

all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi dal 04/10/2017 al 14/10/2017 ai sensi art. 20 comma 1 L.R. 21.9.2005 nr. 5 senza opposizioni e registrato al nr. 185/2017 del Repertorio degli atti pubblicati all'Albo.

IL DIRETTORE

F.to Andrea Corradini

Determinazione del Direttore

N° 135/2017	di data 04/10/2017
Oggetto:	Signora ***: assunzione con contratto a termine e a tempo pieno dal 16/10/2017 al 30/11/2017 in qualità di Operatore Socio sanitario - posizione economica BE1 c.c.p.l. 20.10.2003 .

I L DIRETTORE

- Considerato che lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 305 di data 23.10.2007 dalla Regione Trentino Alto Adige, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;
- Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona."
- Visto il Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 55 d.d. 24.04.2008 , dichiarato immediatamente esecutivo;
- Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con Decreto del Presidente della Regione d.d. 17/10/2016 n. 12/L e successive modificazioni nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione vigente approvato con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda;
- Rilevata la necessità di assunzione di una unità di personale Operatore Socio Sanitario addetto a prestazioni assistenziali in favore degli ospiti dell'Azienda alla condizione a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal 16/10/2017 fino al 30/11/2017;
- Dato atto che al momento non è in vigore alcuna graduatoria per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario cat. B livello evoluto;
- Vista la graduatoria della A.P.S.P. "Piccolo Spedale" di Pieve Tesino per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato a tempo pieno o a tempo parziale di personale nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario – categoria B, livello evoluto, 1° posizione retributiva (BE1);
- Ricordato come tale graduatoria abbia valenza anche per le A.P.S.P. di Valle in assenza di proprie graduatorie;
- Preso atto dell'indisponibilità all'incarico di tutti i candidati inseriti nella graduatoria sopracitata;
- Acquisita la disponibilità al servizio con incarico a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore sett.li) con qualifica di O.S.S. della Signora *** nata il ***;
- Ritenuto pertanto provvedere all'assunzione della Signora *** dal 16/10/2017 e fino a tutto il 30/11/2017;
- Accertato come tale assunzione è subordinata al possesso dei requisiti generali per l'accesso al posto;
- Visto lo schema di contratto individuale di lavoro predisposto dall'ufficio personale e che verrà sottoscritto dalla dipendente e dal Direttore anticipatamente o contestualmente all'inizio della prestazione;
- Visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro ed il vigente regolamento organico del personale;

DETERMINA

1. Di assumere con contratto a termine e per le motivazioni specificate in premessa , la signora *** nt. *** , in qualità di Operatore Socio Sanitario, posizione economica BE1, alla condizione a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore sett.li) , dalla data del 16/10/2017 e fino al 30/11/2017;
2. Di dare atto che tale assunzione è dettata da ragioni di carattere tecnico - organizzativo - assistenziale dell'Azienda;
3. Di considerare cessato il servizio della dipendente oggetto del presente provvedimento a decorrere dal 01/12/2017 fatti salvi eventuali provvedimenti di proroga che saranno adottati con separato atto;
4. Di corrispondere alla dipendente in oggetto gli emolumenti previsti dal vigente contratto collettivo di lavoro e corrispondenti alla posizione economica BE1, ed ogni altro emolumento accessorio, se ed in quanto spettante;
5. Di provvedere ad ogni altro adempimento inerente e conseguente a tale determinazione ;
6. Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. e all'albo informatico dell'A.P.S.P. (www.apsp-roncegno.it) la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06.2003 n. 196.
7. Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale in quanto con l'entrata in vigore dell'articolo 13 della L.P. 24.07.2012, n. 15 è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'art. 19.
8. Avverso il presente atto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale: - ricorso giurisdizionale avanti al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs 30 marzo 2001 nr. 165 ;