

ALBO

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "S. GIUSEPPE"
RONCEGNO TERME
PROVINCIA DI TRENTO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 153/2017

OGGETTO: Dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno sig.ra ***: proroga trasformazione temporanea dell'orario di lavoro dal 36 a 30 ore settimanali dal 01.01.2018 al 31.12.2018.
--

Il giorno quindici del mese di NOVEMBRE 2017, alle ore 10.00 presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Giuseppe "di Roncegno Terme (TN), sita in Via Fonti nr. 1, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

Relazione di Pubblicazione

IN PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è

STATO PUBBLICATO

all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi dal 15/11/2017 al 25/11/2017 ai sensi art. 20 comma 1 L.R. 21.9.2005 nr. 5 senza opposizioni e registrato al nr. 212/2017 del Repertorio degli atti pubblicati all'Albo.

IL DIRETTORE

F.to Andrea Corradini

Determinazione del Direttore

N° 153/2017	di data 25/11/2017
Oggetto:	Dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno sig.ra ***: proroga trasformazione temporanea dell'orario di lavoro da 36 a 30 ore sett.li dal 01.01.2018 al 31.12.2018 .

Il Direttore

- Considerato che lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 305 di data 23.10.2007 dalla Regione Trentino Alto Adige, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;
- Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona."
- Visto il Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 55 dd. 24.04.2008, dichiarato immediatamente esecutivo;
- Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con Decreto del Presidente della Regione d.d. 17/10/2016 nr. 12/L e successive modificazioni nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione vigente approvato con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
- Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda;
- Richiamata da Determinazione del Direttore n. 150/2016 d.d. 21/11/2016 inerente la proroga della trasformazione temporanea dell'orario di lavoro a tempo pieno da 36/h sett.li a 30/h sett.li a decorrere dal 01.01.2017 a 31.12.2017 della dipendente a tempo indeterminato signora ***;
- Vista la richiesta d.d. 13.11.2017 presentata dalla dipendente sopracitata relativa ad un'ulteriore proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a 30/h sett.li a decorrere dal 01.01.2018 per un periodo di anni 1;
- Valutata la richiesta presentata in relazione all'attuale organizzazione aziendale e rilevata la possibilità di dare corso alla richiesta rendendo possibile la proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da 36/h a 30/h settimanali per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018
- Vista l'attuale normativa regolante il rapporto di lavoro dell'Azienda ed in particolare l'art. 26 e l'art. 27 del C.C.P.L. d.d. 20.10.2003;
- Vista la L.R. 21/09.2005 n. 7 e s.m.;

DETERMINA

- 1) Di accogliere la richiesta d.d. 13.11.2017 presentata dalla dipendente signora *** operatore di animazione a tempo indeterminato, richiesta inerente la proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno 36/h sett.li a 30/h sett.li per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018.
- 2) Di dare atto come tale trasformazione abbia carattere di temporaneità in applicazione dell'art. 26 punto 9 del c.c.p.l. 20.10.2003 così come sostituito dall'art. 10 del c.c.p.l. 2006-2009.
- 3) Di considerare ricostituito il rapporto di lavoro a tempo pieno 36/h sett.li dal 01.01.2019 fatta salva ulteriore richiesta di proroga temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale la quale sarà oggetto di ulteriore apposito provvedimento.
- 4) Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. e all'Albo informatico dell'A.P.S.P. (www.apsp-roncegno.it) la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06.2003 n. 196.
- 5) Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale in quanto con l'entrata in vigore dell'articolo 13 della L.P. 24.07.2012 n. 15 è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'articolo 19;
- 6) Da dare atto altresì che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale: ricorso giurisdizionale avanti il giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.