

ALBO

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "S. GIUSEPPE"
RONCEGNO TERME
PROVINCIA DI TRENTO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 45/2018

OGGETTO: Proroga servizio signora * - OSS a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal 16/04/2018 fino al 30/04/2018**

Il giorno 12 del mese di APRILE 2018, alle ore 10.00 presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Giuseppe "di Roncegno Terme (TN), sita in Via Fonti nr. 1, il funzionario sostituto del Direttore, rag. Milena Ganarin, ha emanato la presente determinazione.

Relazione di Pubblicazione

IN PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è

STATO PUBBLICATO

all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi dal 12/04/2018 al 22/04/2018 ai sensi art. 20 comma 1 L.R. 21.9.2005 nr. 5 senza opposizioni e registrato al nr. 071/2018 del Repertorio degli atti pubblicati all'Albo.

IL DIRETTORE F.F.

F.to Milena Ganarin

Determinazione del Direttore

N° 45/2018	di data 12/04/2018
Oggetto:	Proroga servizio signora *** – OSS a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal 16/04/2018 fino al 30/04/2018.

Il Direttore

- Considerato che lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 305 di data 23.10.2007 dalla Regione Trentino Alto Adige, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;
- Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona."
- Visto il Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 55 dd. 24.04.2008, dichiarato immediatamente esecutivo;
- Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda;
- Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con Decreto del Presidente della Regione d.d. 17/10/2016 nr. 12/L e successive modificazioni nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione vigente approvato con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- Vista la Deliberazione del CdA n. 38/2015 d.d. 21/12/2015 di individuazione del Funzionario sostituto del Direttore ai sensi art. 9 comma 6 della L.R. 21/09/2005 n. 7, nella persona del Collaboratore Amm.vo sig.ra Milena Ganarin;
- Richiamata la Determinazione del Direttore n. 12/2018 d.d. 22/01/2018 inerente la proroga del servizio con contratto a termine della signora *** dal 01/02/2018 al 15/04/2018 in qualità di O.S.S. – posizione economica BE1 c.c.p.l. 20/10/2003;
- Rilevato che a decorrere dal 16/04/2018 cesserebbe il servizio della dipendente stessa;
- Rilevata la necessità di proroga di una unità di personale OSS a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore sett.li) a partire dal 16/04/2018 fino al 30/04/2018;
- Rilevata la disponibilità della sig.ra *** alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal 16/04/2018;
- Ritenuto pertanto necessario provvedere, con proprio provvedimento, alla seconda proroga del periodo di servizio della sig.ra ***, dipendente contrattuale a tempo pieno dell'Azienda con la qualifica di OSS e quantificata la proroga dal 16/04/2018 fino al 30/04/2018;
- Visto lo schema di proroga del contratto individuale di lavoro predisposto dall'ufficio personale e che verrà sottoscritto dal dipendente;
- Rilevata l'urgenza nell'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) Di provvedere alla seconda proroga, con contratto a termine, del servizio della sig.ra *** in qualità di OSS a tempo pieno e a tempo determinato per il periodo dal 16/04/2018 fino al 30/04/2018 per motivazioni specificate in premessa.
- 2) Di dare atto che tale proroga è dettata da ragioni di carattere sostitutivo/organizzativo manifestatesi nel settore Servizi Assistenziali dell'Azienda.
- 3) Di considerare cessato il servizio della dipendente sopracitata dal 01/05/2018, fatti salvi eventuali provvedimenti di proroga che saranno adottati con separato atto.
- 4) Di provvedere alla formalizzazione della proroga del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato mediante sottoscrizione entro il 15/04/2018.
- 5) Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. e all'Albo informatico dell'A.P.S.P. (www.apsp-roncegno.it) la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06.2003 n. 196.
- 6) Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09.2005 n. 7.
- 7) Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale in quanto con l'entrata in vigore dell'art. 13 della L.P. 24.07.2012 n. 15, è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'art. 19.
- 8) Di dare evidenza che avverso il presente atto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale: - ricorso giurisdizionale avanti il giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.