

ALBO

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "S. GIUSEPPE"
RONCEGNO TERME
PROVINCIA DI TRENTO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 57/2017

OGGETTO: Dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno sig.ra *: proroga trasformazione temporanea dell'orario di lavoro da 36 a 24 ore sett.li da 01.07.2017 al 31.12.2017**

Il giorno ventidue del mese di MAGGIO 2017, alle ore 10.00 presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Giuseppe "di Roncegno Terme (TN), sita in Via Fonti nr. 1, il Direttore ha emanato la presente determinazione.

Relazione di Pubblicazione

IN PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è

STATO PUBBLICATO

all'Albo dell'Ente per dieci giorni consecutivi dal 22/05/2017 al 01/06/2017 ai sensi art. 20 comma 1 L.R. 21.9.2005 nr. 5 senza opposizioni e registrato al nr. 088/2017 del Repertorio degli atti pubblicati all'Albo.

IL DIRETTORE

F.to Andrea Corradini

Determinazione del Direttore

N° 57/2017	di data 22/05/2017
Oggetto:	Dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno sig.ra ***: proroga trasformazione temporanea dell'orario di lavoro da 36 a 24 ore sett.li da 01.07.2017 al 31.12.2017.

Il Direttore

- Considerato che lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 305 di data 23.10.2007 dalla Regione Trentino Alto Adige, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;
- Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona."
- Visto il Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 55 dd. 24.04.2008 , dichiarato immediatamente esecutivo;
- Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda;
- Richiamata da Determinazione del Direttore n. 146/2016 d.d. 18/11/2016 inerente la proroga di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno da 36/h sett.li a 24/h sett.li dal 01.01.2017 al 30.06.2017 della dipendente O.S.A. a tempo indeterminato signora ***;
- Dato atto come tale proroga della trasformazione temporanea abbia scadenza in data 01.07.2017;
- Vista la richiesta d.d. 12.05.2017 presentata dalla dipendente sopracitata relativa ad un ulteriore proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a 24/h sett.li a decorrere dal 01.07.2017 per un periodo di mesi 6 e quindi fino a tutto il 31.12.2017;
- Vista l'attuale normativa regolante il rapporto di lavoro dell'Azienda ed in particolare l'art. 26 e l'art. 27 del C.C.P.L. d.d. 20.10.2003;
- Ritenuto opportuno dare positivo riscontro alla richiesta di proroga di trasformazione temporanea dell'orario di lavoro da tempo pieno 36/h sett.li a 24/h sett.li a decorrere dal 01.07.2017 e fino al 31.12.2017;

DETERMINA

- 1) Di accogliere la richiesta d.d. 12.05.2017 presentata dalla dipendente O.S.A. a tempo indeterminato signora ***, richiesta inerente una proroga alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno 36/h sett.li a 24/h sett.li per mesi 6 a partire dal 01.07.2017.
- 2) Di considerare ricostituito il rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01.01.2018 fatta salva ulteriore richiesta di proroga temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale a 24/h sett.li la quale sarà oggetto di ulteriore apposito provvedimento.
- 3) Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. e all'Albo informatico dell'A.P.S.P. (www.apsp-roncegno.it) la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06.2003 n. 196.
- 4) Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale in quanto con l'entrata in vigore dell'art. 13 della L.P. 24.07.2012 n. 15 , è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'art. 19.
- 5) Di dare altresì atto che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale: ricorso giurisdizionale avanti il giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165