

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “ S. GIUSEPPE”  
RONCEGNO TERME**

PROVINCIA DI TRENTO

---

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.28/2019**

**OGGETTO:** Proroga servizio signora Wendy Uez – Infermiere Professionale a tempo determinato e a tempo pieno -36 ore sett.li - per il periodo 1/4/2019 - 30/9/2019.

Il giorno venti del mese di marzo 2019, alle ore 10,00 presso l’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “ S. Giuseppe “ di Roncegno Terme ( Tn ) , sita in Via Alle Fonti nr.1, il Direttore ha emanato la presente determinazione .

---

**Relazione di Pubblicazione**

**IN PUBBLICAZIONE**

Il presente verbale è

**STATO PUBBLICATO**

all’Albo dell’Ente per dieci giorni consecutivi dal 20/3/2019 al 30/3/2019 ai sensi art.20 comma 1 L.R. 21.9.2005 nr. 7 senza opposizioni e registrato al nr.060/2019 del Repertorio degli atti pubblicati all’Albo.

**IL DIRETTORE**

f.to Andrea Corradini

---

Inviata alla Giunta Prov.le di Trento il =====

prot. nr. =====

(1) Originale o Copia

## Determinazione del Direttore

N° 28/2019	di data 20/3/2019
Oggetto:	Proroga servizio signora Wendy Uez – Infermiere Professionale a tempo determinato e a tempo pieno -36 ore sett.li - per il periodo 1/4/2019 - 30/9/2019.

### Il Direttore

- Considerato che lo Statuto dell'Azienda, approvato con deliberazione n. 305 di data 23.10.2007 dalla Regione Trentino Alto Adige, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;
- Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona."
- Visto il Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 55 dd. 24.04.2008 e ss. mm.;
- Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda;
- Richiamata la propria Determinazione n. 121/2018 d.d. 6.11.2018 e 122/2018 d.d. 7.11.2018 (rettifica a mero errore formale inserito a determinazione nr. 121/2018) inerente l'assunzione con contratto a termine della signora Wendy Uez dal 16.11.2018 al 31.3.2019 in qualità di Infermiere Professionale – posizione economica CE1 c.c.p.l. 20/10/2003 a tempo determinato e a tempo pieno ( 36 ore settimanali) ;
- Rilevato che a decorrere dal 1.4.2019 cesserebbe il servizio della dipendente;
- Sentito il Coordinatore dei Servizi socio-ass.li e sanitari dell'Azienda e rilevata la necessita' di proroga di un'unita' di personale infermieristico a tempo determinato e a tempo pieno ;
- Evidenziata la proroga in mesi sei a decorrere dal 1.4.2019 ;
- Dato atto come tale proroga consenta all'Azienda di erogare ai residenti un sufficiente standard assistenziale e un idoneo parametro di personale infermieristico;
- Rilevata la disponibilità della dipendente in oggetto alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno a partire dal ;
- Ritenuto pertanto necessario provvedere, con proprio provvedimento, alla proroga di servizio della sign.a Wendy Uez , dipendente contrattuale a tempo pieno dell'Azienda ;
- Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con Decreto del Presidente della Regione d.d. 17/10/2016 nr. 12/L e successive modificazioni nonche' del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione vigente approvato con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione ;
- Visto il c.c.p.l. sottoscritto in data 1.10.2018 ;
- Visto lo schema di proroga del contratto individuale di lavoro predisposto dall'ufficio personale e che verrà sottoscritto dalla dipendente;

### DETERMINA

1. Di provvedere alla proroga del servizio, con contratto a termine, della sign.a Wendy Uez in qualità di Infermiere professionale a tempo determinato e a tempo pieno - 36 ore sett.li - dal 1/4/2019 fino al 30/9/2019 per le motivazioni specificate nella parte premessuale del presente atto ;
2. Di dare atto che tale proroga è dettata da ragioni di carattere sostitutivo/organizzativo manifestatesi nel settore Servizi Assistenziali e Sanitari dell'Azienda.
3. Di considerare cessato il servizio della dipendente sopracitata al 1/10/2019 fatti salvi ulteriori provvedimenti di proroga che saranno eventualmente adottati con separato provvedimento.
4. Di provvedere alla formalizzazione della proroga del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato tramite appendice e sottoscrizione entro la data del 31/3/2019.
5. Di pubblicare all'albo dell'A.P.S.P. e all'Albo informatico dell'A.P.S.P. (apsp-roncegno.it) la presente determinazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n.7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07.1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06.2003 n. 196.
6. Di dare atto che la presente determinazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale in quanto con l'entrata in vigore dell'articolo 13 della L.P. 24.07.2012, n. 15, è venuta meno la disciplina relativa ai controlli sugli atti delle A.P.S.P. di cui all'articolo 19.
7. Di dare evidenza che avverso il presente atto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale: - ricorso giurisdizionale avanti il giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.